



Medaglia d'oro al Merito Civile

Comune di Nervesa della Battaglia

Provincia di Treviso

ORIGINALE

N°124 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
----------------------	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	ORGANISMO DI VALUTAZIONE - NOMINA COMPONENTE - DR. ENZO SPADETTO
---------	--

Oggi **ventotto** del mese di **agosto** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 19:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
VETTORI FABIO	SINDACO	P
Ceotta Andrea	ASSESSORE VICESIND.	P
DE SORDI LUCIA	ASSESSORE	P
ROSSI FERRUCCIO	ASSESSORE	P
PASTROLIN SARA	ASSESSORE	P

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Maccarrone Domenica.

VETTORI FABIO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	ORGANISMO DI VALUTAZIONE - NOMINA COMPONENTE - DR. ENZO SPADETTO
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- CHE il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha realizzato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata fra l'altro ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi ed all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;
- CHE l'articolo 14 del sopra citato D.Lgs. n. 150/2009 ha previsto l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;

RILEVATO, anche sulla base della deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche CiVit (oggi ANAC) n. 121 in data 09.12.2010:

- CHE il D. Lgs. n. 150/2009 non prevede l'applicazione agli enti locali dell'articolo 14 (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16 comma 2), che introduce l'Organismo Indipendente di Valutazione, (OIV);
- CHE tale orientamento è confermato dall'articolo 147 del Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs.n. 267 del 18.08.2000 che prevede al comma 2 la possibilità per gli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi la possibilità di istituire organi di controllo diversi, con nomi definiti in totale autonomia;
- CHE con il citato provvedimento la Commissione (CiVit oggi ANAC) afferma che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo indipendente di Valutazione;
- CHE qualora il Comune dovesse optare per la costituzione di un organismo che non soddisfi i requisiti di cui al citato articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009, tale organismo non può essere definito come "Organismo Indipendente di Valutazione";
- CHE ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 267/2000, comma 1, le amministrazioni e gli enti possono stipulare, anche cumulativamente fra loro, convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato determinate funzioni e servizi;
- CHE da più Comuni è stata espressa la volontà di costituire presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana un Organismo di Valutazione in sostituzione dei Nuclei di Valutazione;
- CHE l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana, discostandosi dalle rigidità di cui all'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 citato, ha ritenuto di individuare un organismo di valutazione che più si adatta alle realtà comunali e meglio definito **Organismo di valutazione (OdV) della performance**;
- CHE tale ridefinizione, conformemente peraltro a quanto elaborato dalla Commissione (CiVit oggi ANAC), comporta anche il superamento della causa di incompatibilità in ordine alla presenza all'interno dell'OIV del Segretario comunale;
- CHE a detto organismo ed al suo utilizzo possono partecipare tutti i Comuni della provincia di Treviso e i Comuni delle province limitrofe con apposita convenzione da stipulare con il Presidente del Centro Studi Amministrativi in rappresentanza di tutti i Comuni allo scopo convenzionati;

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale n. 140 in data 26/11/2018 con la quale questo Comune ha approvato l'adesione al sistema comunale di valutazione della performance proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, di cui questo Ente è socio, ed approvato lo schema di convenzione per l'attuazione del servizio con il citato Centro Studi;

ATTESO CHE in data 02/04/2019 veniva sottoscritta la relativa convenzione con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

Rilevato che il vigente Regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con

deliberazione stabilisce, all'art. 34, comma 2, che : "l'Organismo di Valutazione è un organo composto dal Segretario Comunale da numero due esperti esterni all'ente";

Dato atto che a convenzione per l'adesione al sistema di valutazione sottoscritta con il Centro Studi Amministrativi prevede, all'art. 3, che l'Organismo di Valutazione sia composto dal Segretario comunale e, per i comuni con popolazione inferiore ai 7.500 abitanti, da un membro esperto indicato dallo stesso Centro Studi;

Ritenuto pertanto, che, aderendo alla Convenzione del Centro Studi, la cui bozza è stata approvata dalla Giunta Comune, ed essendo la stessa temporalmente successiva all'approvazione del Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei servizi, si possa derogare a quanto stabilito all'art. 34, comma 2 del Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, nelle more di una sua completa revisione al fine di adeguarlo alle normative successivamente intervenute;

Rilevato inoltre che, in base a quanto stabilito dalla convenzione approvata e sottoscritta l'Organismo di valutazione (OdV) della performance svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione adottato e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati, dei Comuni convenzionati ed in particolare:

- verifica a inizio anno che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi, che si potrà realizzare con incontri durante l'anno con i responsabili dei singoli obiettivi o attraverso la richiesta di elaborazione da parte dell'ente di misure e indicatori atti a valutare correttamente il grado di raggiungimento degli obiettivi;
- verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
- analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;
- effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
- propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche in quanto applicabili agli enti locali;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici;
- nell'esercizio dei compiti affidatigli, l'Organismo di Valutazione mantiene contatti informativi con il Revisore dei Conti;

Dato atto inoltre che, sempre in relazione a quanto previsto dalla convenzione:

- l'Organismo di Valutazione è nominato dal Sindaco/Giunta dell'Ente, sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Centro Studi in rappresentanza dell'Assemblea dei Sindaci.;
- gli esperti sono individuati sulla base di un curriculum professionale dal quale si rilevino adeguate competenze tecniche, manageriali e relazionali sviluppate nel contesto degli enti locali, con particolare riferimento alla gestione e applicazione dei sistemi di valutazione del personale e dei sistemi di programmazione e controllo.
- la nomina degli esperti viene effettuata per la durata di tre anni solari con possibilità di proroga per analogo periodo, salvo dimissioni ovvero la facoltà di revoca per comprovate e motivate ragioni.
- non possono far parte dell'Organismo soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico di componente esterno

dell'Organismo di valutazione, del quale fa parte di diritto il Segretario Comunale;

RICHIAMATA la comunicazione in data 09/08/2019, acquisita al protocollo comunale al numero 11747 del 12/08/2019, con la quale il Centro Studi Marca Trevigiana ha proposto, quale nuovo componente il dott. Enzo Spadetto, Segretario generale del Comune di Vedelago;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore Amministrativo ai sensi di quanto disciplinato dall'articolo 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

Visti:

- lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;
- il D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni,
- il Decreto sindacale n. 6 del 20/05/2019 di nomina a Responsabile di Posizione Organizzativa della sig.ra Maria Rosa Tomietto con decorrenza dalla stessa data delle funzioni attinenti i Servizi Amministrativi, Demografici, Servizi alla persona, Polizia Locale e Personale del Comune di Nervesa della Battaglia e relativi sostituti;
- il Decreto sindacale n. 4 del 20/05/2019 di nomina a Responsabile di Posizione Organizzativa del sig. Damiano Giroto con decorrenza dalla stessa data delle funzioni attinenti l'Area Finanziaria del Comune di Nervesa della Battaglia e relativi sostituti;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 28 dicembre 2018 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2019 – 2021 (art. 163 e ss. D.LGS.267/2000)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 14/01/2019 ad oggetto: "Assegnazione dotazione finanziaria per il triennio 2019-2021 ai Responsabili del servizio"

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di ADERIRE, per quanto in premessa indicato, alla proposta del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana in ordine alla nomina quale componente dell'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di Nervesa della Battaglia, del dott. Enzo Spadetto, Segretario generale del Comune di Vedelago in possesso delle competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico;
2. Di DARE ATTO CHE il Segretario comunale è membro di diritto dell'Organismo di Valutazione;
3. Di DARE ATTO pertanto che l'Organismo di Valutazione del Comune di Nervesa della Battaglia risulta composto da:
 - a. Segretario comunale
 - b. dott. Enzo Spadetto;
4. Di TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
5. Di PUBBLICARE copia della presente deliberazione e del curriculum del dott. Enzo Spadetto sul sito Internet istituzionale dell'Ente nell'apposita sotto sezione della sezione denominata "Amministrazione Trasparente" in attuazione di quanto disciplinato, in particolare, dal D.Lgs n. 33/2013.

Altresì

DELIBERA

di dichiarare, con separata e successiva votazione espressa in forma palese ad esito favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, TUEL n. 267/2000, per poter dare seguito tempestivamente ai conseguenti atti

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 128 del 23-08-2019.

OGGETTO	ORGANISMO DI VALUTAZIONE - NOMINA COMPONENTE - DR. ENZO SPADETTO
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO



VETTORI FABIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**L'Assessore Anziano
Andrea Ceotta**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**IL Segretario
Maccarrone Domenica**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.